

# 指導効果を高める人材育成研修 開催要綱

**趣旨** 現在の中間管理職世代は、就職氷河期世代やミレニアル世代の占める割合が高く、新人の頃に「丁寧に仕事を教えてもらう」経験が十分でなかった世代でもあります。

一方で、教える立場となった現在は指導を受ける側を尊重し、優しく丁寧に育成する姿勢が求められており、対応に苦慮していることも少なくありません。

人材育成に効果的な伝え方や指導に役立つコミュニケーションスキル等を学び、部下や後輩の成長を支える指導力の向上を目指します。

## <この研修のポイント>

- 人材育成に有効なコミュニケーションスキルを学べます
- 内発的動機付けを促し、主体的に行動できる人材育成の考え方を学べます
- 職場全体で人材育成に取り組むための工夫を学べます

## <こんな方におすすめ>

- 部下や後輩の成長を支えたい方、また指導を通じて自分自身も成長したい方
- 多様な世代・バックグラウンドに対応した人材育成を学びたい方
- 人材育成における効果的な手法や適切な言葉かけを学びたい方

### 開催形式

オンライン（オンデマンド配信）

### 対象

社会福祉施設・社会福祉協議会等で人材育成に携わっている職員 等

### 配信期間

令和8年11月10日（火）～12月28日（月）

### 申込期間

令和8年 9月10日（木）～10月 8日（木）

### 研修費用

会員・準会員 5,000円 非会員 12,000円

### 受講決定

令和8年10月15日（木）までにご連絡します。

時間	研修科目	研修内容
約 90 分	<b>講義 1</b> <b>「世代・背景の異なる人材を育てる視点」</b>	<p>福祉の職場には、新卒・既卒、他業種からの転職に加え、育ってきた環境や経験、心身の特性等、多様なバックグラウンドをもつ職員が働いています。</p> <p>価値観の異なる部下や後輩を育成するにあたり、育成される側だけでなく、指導する側にとっても無理なく継続できる人材育成の視点を学びます。</p>
約 90 分	<b>講義 2</b> <b>「やる気を引き出す伝え方、関わり方」</b>	<p>仕事のモチベーションを高めるには、指導する側の適切なコミュニケーションが重要です。相手の意欲を引き出す伝え方や、動機づけにつながる関わり方の工夫、逆に意欲を下げてしまいやすい対応やタイミングについて整理します。</p> <p>また、利用者の安全や組織のルールを守りつつ、やる気をもって主体的に仕事に向き合える人材を育成する関わり方についても考えます。</p>
約 90 分	<b>講義 3</b> <b>「職場の力を活かす人材育成」</b>	<p>人材育成では、指導する側が一人で抱え込まず、孤立しない環境づくりも大切です。</p> <p>職場全体で人材育成に取り組み、役割分担や相談しやすい関係性を整えることで、職場内のチームワーク向上も期待できます。</p> <p>特定の職員だけが指導を担うのではなく、職場の力を活かした人材育成の考え方や工夫を理解し、指導力向上につなげます</p>