

# 【アーカイブ配信】実施要綱④

## エルダー・メンター制度導入支援研修

本配信は、本会ホームページの「社会福祉研修所 過去に実施した研修（アーカイブ配信）」のページにてご案内しています。

[https://www.hokkaidoshakyo.jp/introduction/08/details/post\\_21.html](https://www.hokkaidoshakyo.jp/introduction/08/details/post_21.html)

### 研修名

#### 令和6年エルダー・メンター制度導入支援研修

開催形式：ライブ配信研修

### 趣 旨

エルダー制度は、新任職員に先輩職員が寄り添いながら、仕事上の不安・悩みの解消を図り支援する育成・定着制度で、メンター制度は、職場の人間関係の悩み等、精神面でのサポートが期待されます。

本研修は、新任職員の定着・離職防止を図るため、エルダー・メンター制度導入の意義と活用方法、効果的な動機づけと行動変容につながるコミュニケーションスキルを学びます。

### 対 象

介護事業等を実施する施設・事業所の指導的立場の職員や中堅職員等

### 配信期間

令和7年6月1日～令和8年5月31日

### 研修講師

酒井 賢一 氏（株式会社そよかぜ 専務取締役）  
社会福祉士・介護福祉士 北海道認知症介護指導者  
国家資格キャリアコンサルタント CDA PHP 研究所認定ビジネスコーチ

### プログラム

時間	研修科目	研修内容
約110分	1 エルダー・メンター制度導入の意義と目的	やりがいと動機づけをもって働き続けることができる職場環境を考え、エルダー・メンター制度の導入を含めた人材育成の意義と目的を理解します。
	2 人がいきいきと働き成長するために大切な理論と職場環境	エルダー・メンター制度がOJTの効果的な一つの手法であることを理解し、人材育成に生きる理論や職場環境のあり方を学びます。
約210分	3 エルダー・メンター制度の構築と運用のポイント	新任職員が定着し、成長していくための制度の構築と運用方法のポイントを学びます。
	4 やりがいが生まれ、いきいきと働き続けることを促すコミュニケーションスキルの習得	新任職員がやりがいをもっていきいきと働き続けられるために、自律的な行動変容を生み出すコーチングや、傾聴と共感を大切にしたカウンセリングの理論を基にしたコミュニケーションスキルを学びます。

## 受講方法

### (1) 研修の動画視聴

- ・動画は、「研修用動画配信システム」より配信します。  
研修用動画配信システム <https://dosyakyo-kenshu.jp>
- ・本システムの受講者ログインID・パスワードは、4研修（新任介護職員研修、介護職員専門研修Ⅰ、介護職員専門研修Ⅱ、エルダー・メンター制度導入支援研修）で共通のものを発行します。
- ・動画は、当日収録したものを一部編集・削除しています。

### (2) 研修の資料

- ・資料及びワークシートは、研修用動画配信システムよりダウンロードしてください。
- ・冊子の資料「社会福祉関係職員サポートブックー令和6年度社会福祉研修共通教材ー」は掲載していませんので、ご了承ください。

### (3) 視聴対象

- ・申込者以外の方の視聴、研修用動画配信システムの受講者ログインID・パスワードの第三者への提供等は、厳にお控えください。その他
- ・事前に動画の視聴テストをお願いします。  
研修用動画配信システムの「視聴テスト」より実施してください。
- ・推奨のブラウザは、Edge、Firefox、Safari、Chromeの最新バージョンです。
- ・研修の動画に字幕はありません。
- ・本配信において、修了証書の発行はありません。

## 留意事項

- ・講師の所属・役職名は収録当時のものです。
- ・各研修の講義時間には、演習やデモンストレーションを含みますが、本動画配信では割愛しています。
- ・研修内容等について、講師へのご連絡はお控えください。

## 禁止事項・免責事項等

### (1) 禁止事項

- ・本配信の録画、録音、撮影及び資料の二次利用、SNS等への投稿は固くお断りします。
- ・本配信内容の盗用が発覚次第、著作権・肖像権侵害等として対処させていただきます。

### (2) 免責事項

- ・インターネット回線の状況や受講者のパソコン環境等により、映像や音声途切れる、または停止する等、正常に視聴できない場合があります。受講者の視聴機器、通信環境、ソフトウェア、その他利用に関わる一切について、本会は責任を負いません。