



# 社会福祉法人北海道社会福祉協議会の概要

【通称 道社協（どうしゃきょう）】

2025年4月（令和7年4月）

# 社会福祉協議会「社協(しゃきょう)」とは

- **社会福祉法に基づき、すべての都道府県・市区町村に設置される民間団体です。**

- ・ 社会福祉協議会（社協）は、社会福祉法に基づき地域福祉の推進を図ることを目的に設置された「公共性」「公益性」「非営利性」を併せ持つ組織です。
- ・ 全国の都道府県・市区町村に設置されているほか、全国組織として全国社会福祉協議会（全社協）があります。
- ・ それぞれの社協は独立した法人として経営されますが、全国的なネットワークを生かした連携・協力体制を構築しています。



- **社協は、区域内的の福祉関係者、住民、企業等による会員で構成されます。**

- ・ 社協は、社会福祉法人という法人格を有し、会員制度を設け、施設・団体・行政・企業等の会員の中から理事・評議員を担っていただき運営されています。

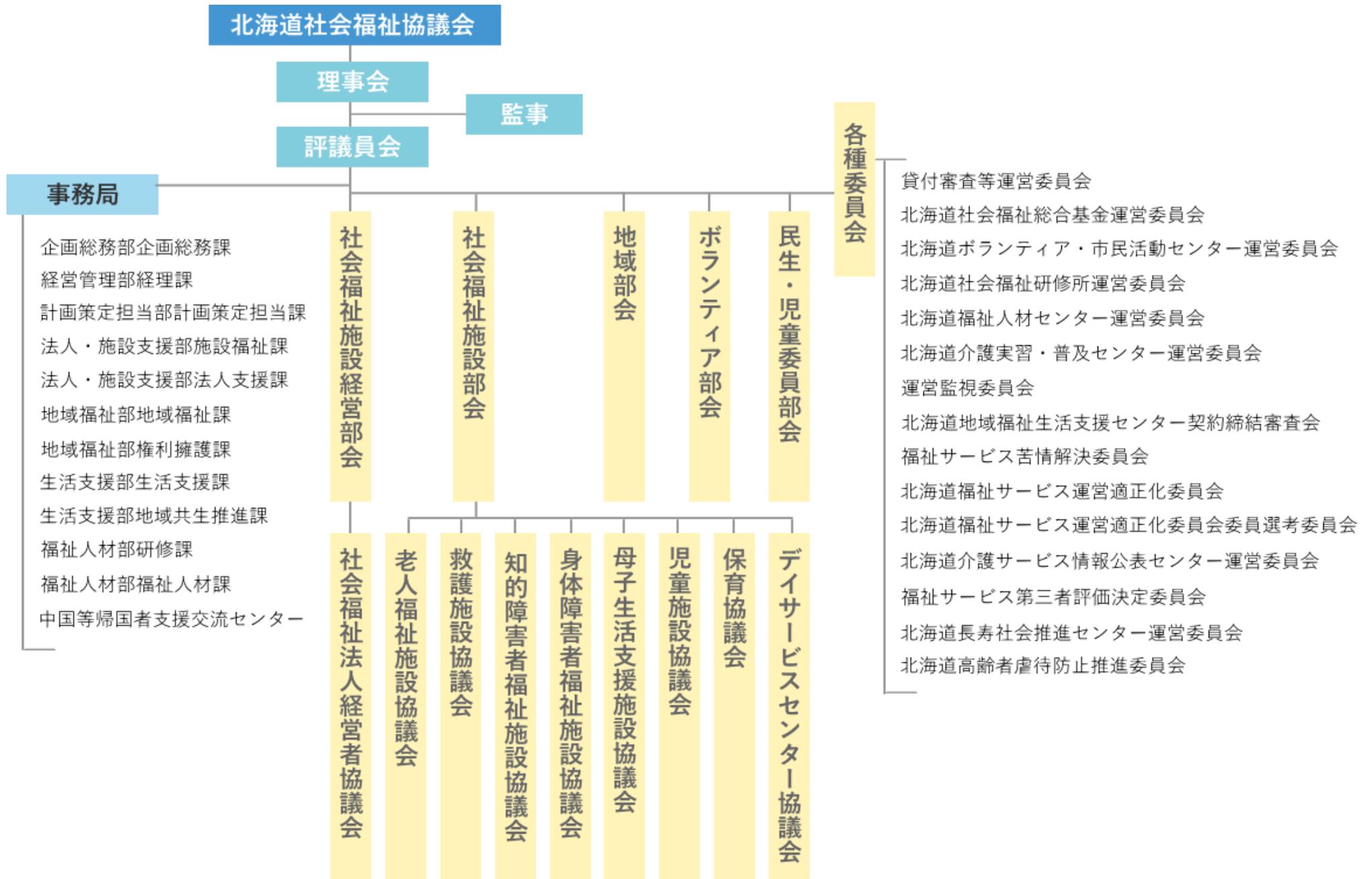


# 北海道社会福祉協議会の沿革

- 1951年 北海道社会福祉協議会設立総会、初代会長に杉崎群作就任
- " 第1回北海道社会福祉事業大会（現：北海道社会福祉大会）を釧路市で開催
- 1955年 世帯更生資金貸付事業（現：生活福祉資金貸付制度）スタート
- 1962年 北海道愛情銀行（現：北海道ボランティアセンター）発足
- 1963年 道社協機関紙『社会福祉』を『明るい社会』に改題し発刊
- 1974年 松下幸之助氏の寄付により、北海道社会福祉基金の創設
- 1982年 北海道社会福祉研修所開設（道委託研修29事業、独自研修6事業実施）
- " ノーマライゼーション啓発普及事業「ふれあい広場」を開始
- 1985年 北海道授産事業振興センター設立（愛知、熊本、沖縄に次いで全国4番目）
- " ボランティア愛ランド・北海道フェスティバル'85開催、以降毎年開催
- 1988年 北海道高齢者総合相談センター（現：高齢者虐待防止・相談支援センター）開設
- 1991年 道民活動振興センター「かでの2.7」へ道社協事務局移転
- 1992年 北海道福祉人材情報センター（現：北海道福祉人材センター）の設置
- 1994年 北海道介護実習・普及センター開設
- 1999年 北海道地域福祉生活支援センター開設（日常生活自立支援事業実施）
- 2000年 道社協「地区事務所」を14支庁（現：振興局）単位に設置
- " 有珠山福祉救援ボランティア活動実施（伊達市・豊浦町・長万部町に現地対策本部）
- 2007年 中国帰国者支援・交流センター設置（厚生労働省委託事業）
- 2015年 道社協第8代会長として長瀬清が就任
- 2017年 多発する災害支援のため、常設型の北海道災害ボランティアセンターを設置
- 2019年 道内の権利擁護体制強化のため、成年後見制度推進バックアップセンターを開設
- 2020年 介護ロボットの普及・定着のため、北海道介護ロボット普及推進センターを開設
- 2022年 ケアラー(ヤングケアラー)を支援する地域づくりの推進のため、ケアラー支援推進センターを開設



# 北海道社会福祉協議会組織機構図



# 組織構成（令和7年4月現在）

## ■ 役員（理事・監事）、評議員

理事12名 監事3名 評議員30名

## ■ 事務局職員（100名）

事務局長1名 副事務局長2名 部長7名 課長13名 職員77名

## ■ 会員（2,551会員）

|                               |        |
|-------------------------------|--------|
| 第1種会員（政令都市以外の市町村社会福祉協議会）      | 178会員  |
| 第2種会員（社会福祉施設、社会福祉事業等を経営する法人等） | 2144会員 |
| 第3種会員（市民活動団体・組織及び社会福祉関係の団体等）  | 24会員   |
| 第4種会員（社会福祉関係公務員及び学識経験者）       | 0会員    |
| 第5種会員（政令指定都市社会福祉協議会）          | 1会員    |
| 準会員（第1～5種会員要件を満たさない事業所等）      | 73会員   |
| 賛助会員（本会の活動に賛同いただける企業等）        | 131会員  |

## ■ 道社協が事務局を担っている団体等（12団体）

北海道救護施設協議会／北海道老人福祉施設協議会／北海道保育協議会／北海道児童施設協議会  
北海道知的障害福祉施設協議会／北海道母子生活支援施設協議会／北海道身体障害者福祉施設協議会  
北海道デイサービスセンター協議会／北海道ホームヘルプサービス協議会／北海道社協職員連絡協議会  
北海道市町村社会福祉協議会長会／北海道地域包括・在宅介護支援センター協議会

# 事業紹介① 誰もが安心できる地域づくり

## ● 市町村社協活動を支援することにより、地域福祉の推進に取り組んでいます。

▶住民相互の支え合い・見守りの仕組みを普及し、誰もが安心できる地域づくり（※地域共生社会の実現）を進めるため、道社協では市町村社協をあらゆる事業（経営支援、人材育成、事業支援）で支援しています。

▶地区事務所(道内14振興局所在地)では、より身近な地域で、地域特性にあった内容の研修や会議を開催し、全道できめ細やかな市町村社協支援を行っています。



### 【地域共生社会とは…】

地域住民や地域の多様な主体が参画し、人と人、人と資源が世代や分野を超えつながることで、住民一人ひとりの暮らしと生きがい、地域をともに創っていく社会を目指すもの（平成29年に国が今後の日本の地域社会の基本コンセプトとして示したもの）

# 事業紹介② ボランティア活動と福祉教育

● ボランティア活動の活性化と福祉の未来を担う子ども達の育成に取り組んでいます。

➤全道域でボランティア活動が活性化するように、仲間づくり、ネットワークづくりのための事業を展開しています。

➤昭和60年に始まった「ボランティア愛ランド北海道」は、ボランティア実践者やボランティアに興味がある方などが、毎年約1,000名が集い全道各地域でのボランティア活動について、闊達な意見交換がなされています。（令和7年度は倶知安町で開催します）

➤地域や学校の中で、福祉の体験に触れ、やさしい思いやりの心（福祉の心）を持つ人を育成するため、教育関係者とも連携しながら、福祉教育の各種事業を実施しています。



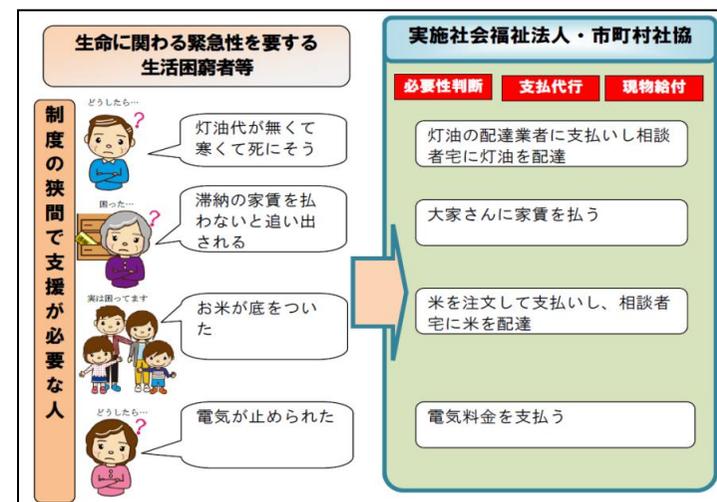
# 事業紹介③ 自立生活を支える基盤づくり

● 地域で自立した生活が送れるよう、その基盤整備に取り組んでいます。

➤ 認知症、障がい等により判断能力が不十分な方の福祉サービス利用や金銭管理を支援する日常生活自立支援事業を、市町村社協の協力により実施しています。

➤ 権利擁護体制を構築するため、成年後見制度まで連続した一連の仕組みを構築するため、成年後見制度推進バックアップセンターを全国の社協で初めて開設しました。北海道と連携しながら各市町村での成年後見制度に係る中核機関設置支援、関わる人材の育成に取り組んでいます。

➤ 民生委員児童委員と連携し、生活福祉資金貸付事業を通じた低所得世帯の支援や社会福祉法人の公益的取り組みによる「安心サポート事業」にて生活困窮者の自立支援に取り組んでいます。



# 事業紹介④ 福祉サービスの質の向上

## ● 福祉・介護職の育成と福祉人材確保、介護現場の生産性向上に取り組んでいます。

➤福祉専門職の資質向上や福祉職場の育成環境整備等のため、最新の制度やニーズに応じた研修を開催し、令和6年度は約4,000名の方が研修を受講されました。

➤福祉人材センターは福祉分野に特化した無料職業紹介所で、求職者と福祉事業所の就職マッチングを行っています。ホテルでの職場説明会の開催や職場体験事業などにより、身近で聞ける、体験できるなどにより福祉職場の理解と福祉人材確保に取り組んでいます。

➤令和6年度からは、介護現場における生産性向上を目的にテクノロジー(ICT、ロボット等)活用した相談、支援事業を企業と連携しながら実施しています。



# 事業紹介⑤ 高齢者生きがいがづくりの推進

## ● 高齢者が活躍できる社会づくりと健康づくりの推進に取り組んでいます。

➤ 増大・多様化する高齢者や団塊の世代のニーズに対応し、高齢者が活躍できる社会づくりを推進しています。

➤ 高齢者の健康意識と生きがいを目的に、昭和63年より開催されている全国健康福祉祭（ねんりんピック）へ毎年道内100名以上の選手を派遣しています。

➤ 高齢者が地域の中で自主的に取り組むグループへの立ち上げ支援を行い、地域に根差した活動を応援しています。



# 事業紹介⑥ 災害に強い北海道づくり

- 災害ボランティアセンターを常設し、災害時に対応する人材養成などを行っています。また、災害発生時には被災地に設置される災害ボランティアセンターの運営支援を行っています。
  - 災害の生活復興に向けた福祉的支援のため、被災地のボランティア活動支援、施設入所者や要援護者への支援、生活福祉資金の貸付など、重層的な被災地支援活動を展開しています。
  - 常設の災害ボランティアセンターを設置し、被災時の運営模擬訓練等の実践的な研修を実施し、平常時から災害に備えています。
  - 道内全市町村社協と「災害救援活動の支援に関する協定」を締結し、災害時の職員相互応援派遣体制の構築や身近な圏域での相互連携が出来る仕組みを整えています。
  - 災害発生時には被災地に設置される災害ボランティアセンターの運営支援を行っています。（他県の災害にも応援に行きます）



# 事業紹介⑦ 障がい者の自立のための支援

## ● 障がいがあっても、いきいきと働く方を応援しています。

➤道内の障がい者に対する工賃向上、就労支援の推進に努め、障がいがあってもいきいきと働くことのできる社会づくりを推進しています。

➤北海道の働く障がい者が生産した商品や、その地域で障がい者が行う労務について「ナイスハートネット北海道」にて、紹介しています。

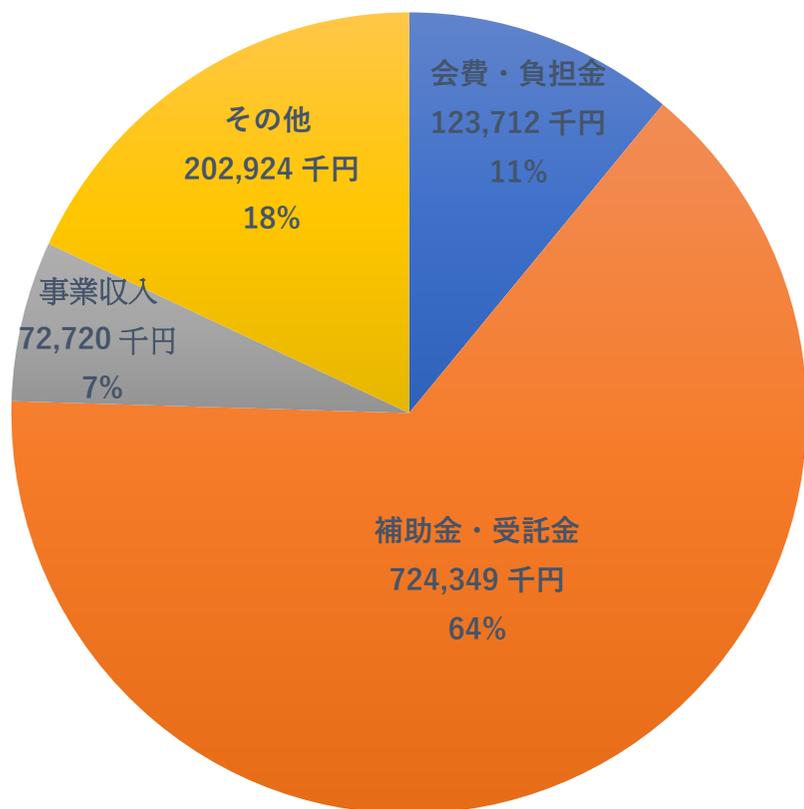
➤担い手不足や高齢化が進む「農業」分野と障害者等の就労や生きがいの場を作り出す「福祉」分野が連携する『農福連携』を推進するため、農家と障がい者就労支援施設のマッチング事業を実施しています。



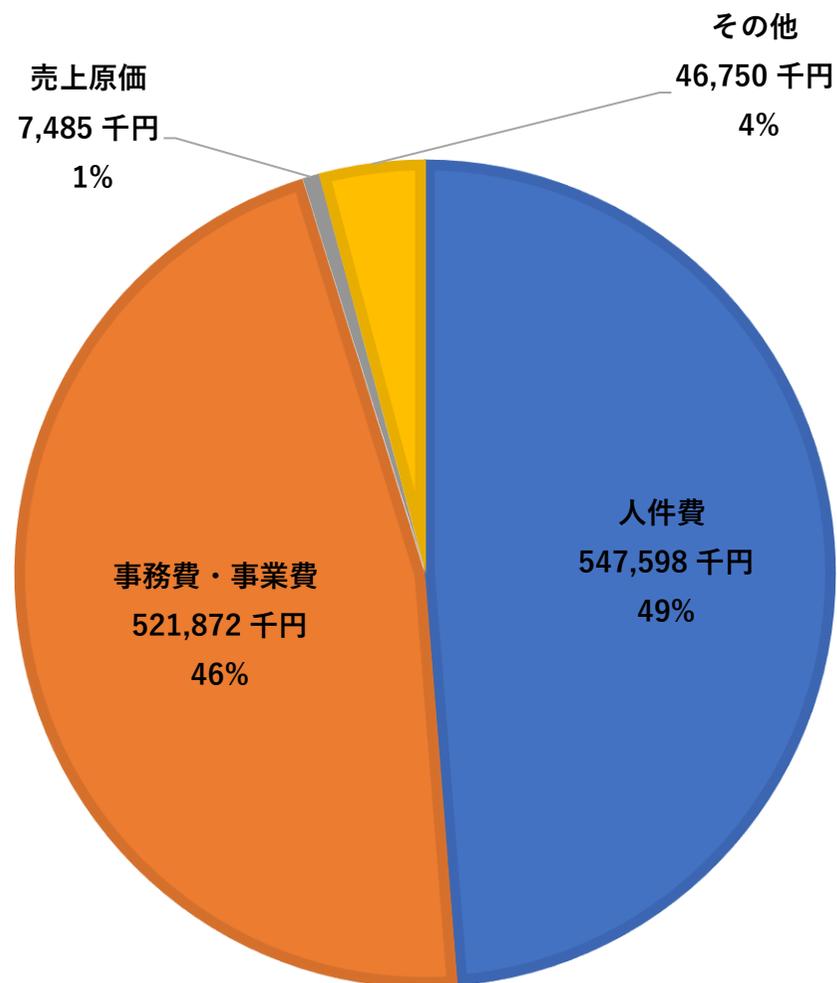
# 令和4年度資金収支予算概要

※生活福祉資金貸付事業は除く。

## ●一般会計における収入構成



## ●一般会計における支出構成



# 自主財源確保に向けた取り組み

- 企業広告掲載などにより、社会福祉活動資金の確保に努めています。

▶ 本会の封筒や研修資料、広報誌「明るい社会」、ホームページバナー等に企業広告を掲載したり、社会福祉施設向け総合保障制度の団体契約等による手数料収入により自主財源確保に努めています。

▶ 社協イメージキャラクター「ほっとちゃん」ピンバッジやLINEスタンプを販売し、イメージアップのための広報活動も実施しています。

▶ 会費や事業収入などを含めた自主財源は、本会が実施する各種事業の推進など道内の社会福祉の向上のために役立てられます。

北海道内社会福祉協議会イメージキャラクター

## ほっとちゃん LINEスタンプ

販売中！（40種・120円）

【購入方法 ※下記のどちらかによりお申し込みください。】  
①LINEスタンプショップにて検索「ほっとちゃん」⇒「クリエイターズ」  
②左のQRコードを読み取ってください

【お問い合わせ】  
北海道社会福祉協議会 企画総務部企画総務課  
TEL 011-241-3976 FAX 011-251-3971  
<https://www.facebook.com/dosyakyo/>

# 企業の社会貢献事業(CSR)の応援①

●企業からの寄付を受入れ、希望する分野の施設・団体等へお渡ししています。

➢毎年多くの道内企業、団体、個人の皆さまからの金銭寄付や車椅子、福祉巡回車などの物品寄付をいただき、希望する分野の施設・団体などへお渡ししています。施設・団体から大変喜ばれています。

## 【取り組みの一例】

・本会、(株)セブンイレブン・ジャパン、北海道の3者にて「商品寄贈による社会福祉貢献活動寄贈品に関する協定」を締結しています。これは、セブンイレブンの店舗改装・閉店の際に在庫商品を寄贈いただき、道内市町村社協を通じて、道内のこども食堂等を運営する福祉団体等にお渡しするものです。



# 企業の社会貢献事業(CSR)の応援②

- 企業と共同による寄付付き商品の開発等、専任職員がお手伝いいたします。

➤ 本会では、企業商品の売上の一部を道内の社会福祉事業のために寄付をいただく「寄付付き商品」の開発をお手伝いしています。

➤ 企業の商品チラシ等は、本会の会員施設（約2,500か所）や研修受講者（例年15,000名以上）等へ配布できますので、企業及び商品PR効果が期待できます。

➤ 企業の皆さまからいただいた寄付金は、北海道社会福祉総合基金に積み立てられ、委員会での協議のもと、道内で活動する様々な社会福祉を推進する団体の活動のために役立てられています。



# 賛助会員のご案内

- 本会に賛同いただける企業を募集しています。特典（メリット）もあります。

## 特典①

本会で使用・購入を予定する物品・サービスについて、賛助会員から優先的に発注、見積もり合わせを実施いたします。

## 特典②

寄付付き商品の相談、共同企画など、企業の社会貢献活動（CSR）を応援します。

## 特典③

本会で使用する封筒や研修資料、広報誌「明るい社会」、ホームページバナー等に企業広告を掲載いたします。  
(※別途、掲載料がかかります)



**北海道社会福祉協議会活動にご支援ください  
(賛助会員のご案内)**

北海道社会福祉協議会(道社協)では、道民の社会福祉向上に繋がる取り組みを行っており、昨今では災害時に活躍するボランティア活動の支援を行っています。

また、大きな課題となっている福祉人材不足の対応や生活困窮者への支援も積極的に行っていますが、道民生活や福祉の課題は、日々変化しており、柔軟に対応することが求められています。

そのためには企業の皆様と連携・協働しながら活動を進めていくことが重要と考えていますので、企業の社会貢献活動を進める中で、道社協へのご支援、賛助会員のご加入について検討くださいますようよろしくお願いいたします。

**商品を優先的に発注します**

道社協で使用・購入を予定する物品等について、賛助会員の企業から優先的に発注したり、見積もり合わせを実施いたします。

**企業の社会貢献活動を応援します**

企業の社会貢献活動(CSR)を道社協は専任職員を配置し応援しています。また、企業と共同企画による寄付付き商品の開発も進めています。

**広告掲載による企業PRが出来ます**

道社協で使用する封筒や大会資料、広報誌、HPバナー等に広告掲載が可能です。また研修会における展示ブース設置の機会もあります。(※有料)

本会会員の福祉施設等は約2,500か所、年間の研修受講者は例年15,000名以上おり、企業PR効果が期待できます。

**【寄付付き商品とは】**  
企業商品の売上の一部を北海道の社会福祉事業に寄付いただく商品のことです。道社協は会員施設、研修受講者に加え、HP・SNS等で幅広く商品の宣伝をいたします。(下記寄付HP参照)

会費額 年額1口10,000円  
(何口でもご加入いただけます。)

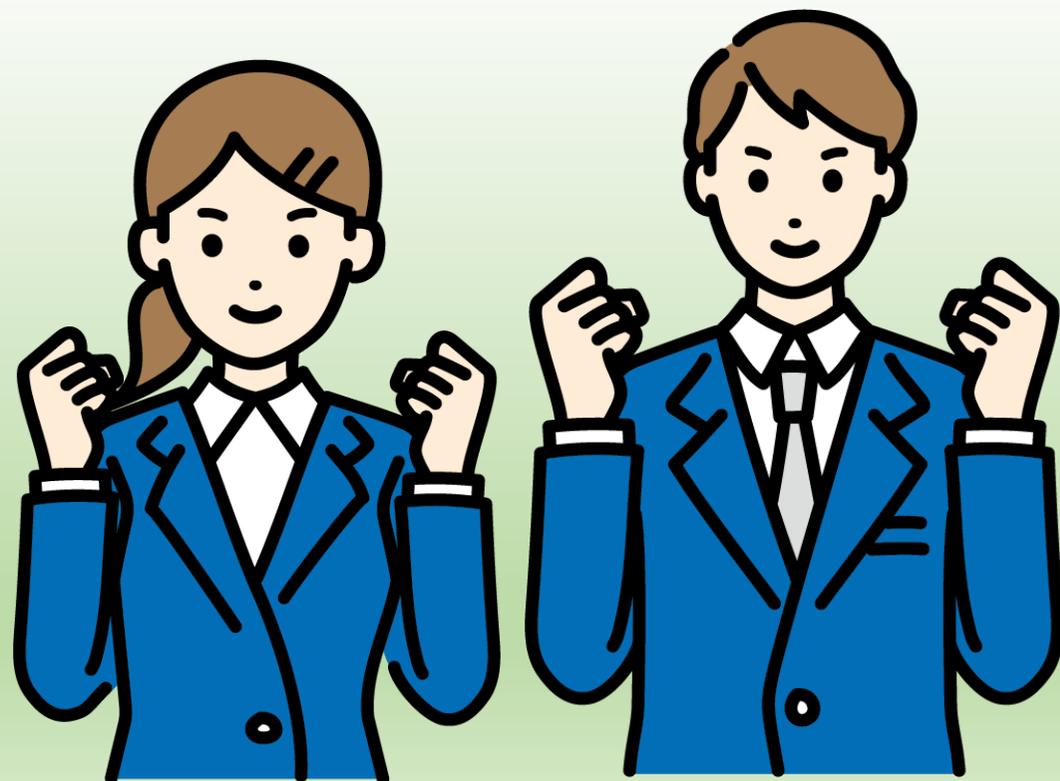
〒060-0002 札幌市中央区北2条西7丁目1番地かてる2.7 3F  
TEL 011-241-3976  
公式HP <http://www.dosyakyo.or.jp/>  
寄付HP <http://dosyakyo-kifu.jp/>

社会福祉法人北海道社会福祉協議会

- 👉 福祉に対する興味・関心がある方
- 👉 自ら考えて行動することができる方
- 👉 チームワークを大切にできる方
- 👉 課題を把握し、解決策を提案できる方
- 👉 仕事もこなし、プライベートも充実できる方

# RECRUIT

道社協では  
一緒に働いていただけ  
る新しい仲間を  
待っています！！



# 道社協ではワークライフバランスを支援する取り組みが充実しています

休みを取りやすい職場です

## 土日、祝日、年末年始以外にも充実した休暇！

- ・有給休暇は初年度から20日分付与されます(入職した月によります)
- ・有給休暇は年5日以上取得はもちろんのこと、年13日以上取得を推奨しています
- ・6月から10月には5日間の夏季休暇が取得できます
- ・1月から3月には2日間の冬季休暇(職免)が取得できます
- ・他にも様々な生活状況に合わせた特別有給休暇、育児介護の支援制度が充実しています

## ライフスタイルに合わせた時差出勤も可能！

- ・令和7年4月より、職員のライフスタイルに合わせるために休暇の他に「時差出勤」を可能とする取組みを始めました

来週の金曜日はコンサートで早く帰りたい！英会話の講座受けたいんだけど、17:30ここ出ると間に合わないなー 朝早く来て少しでも早く帰る勤務スタイルも良いなー

# 数値で見る道社協職員の姿(令和7年4月現在)

職員数

100名

(札幌本部74名、地区事務所  
26名)

職員数(男性、女性)

30名、44名

※札幌本部の状況

職員数(正職員、嘱託職員等)

42名、32名

※札幌本部の状況

平均年齢

47.3歳

※札幌本部の状況

管理職以外の平均年齢

43.8歳

※札幌本部の状況

平均有休取得日数

12日

※令和6年度の実績

平均残業時間(月)

4.7時間

※札幌本部の状況  
※令和6年度の実績





社会福祉法人  
北海道社会福祉協議会

〔お問い合わせ先〕

社会福祉法人北海道社会福祉協議会

TEL 011-241-3976

FAX 011-251-3971

E-mail [d-somu@dosyakyo.or.jp](mailto:d-somu@dosyakyo.or.jp)

URL <http://www.hokkaidoshakyo.jp/>

道社協ホームページ



道社協フェイスブック

